

KAMUDA YÖNETİLENLERDEN BEKLENEN SORUMLULUĞU, DUYARLILIĞI YÖNETENLER VE HERKES GÖSTERMELİDİR

vJlkemizde kamu yönetiminde yönetici-kamu çalışanı ilişkileri sürekli sorunlu olmuştur. Bu sorunların ortaya çıkmasındaki temel neden, yasalarımızda ve yönetim geleneğimizde merkeziyetçi, otoriter anlayışın ağır basması, kararların tek yanlı ve yönetenler tarafından alınmasıdır. 657 Sayılı devlet Memurları Kanunu'nun 226 ve 227. maddelerinde bu eksikliği giderici danışma kurullarından söz edilmesine karşın, ne yazık ki bugüne kadar hiçbir uygulama olmamıştır.

Son günlerde kamuda çalışan üyelerimiz ve kamu çalışanlarına yönelik tek yanlı ve keyfi idari tasarruflarda bir artış gözlenmektedir. Bu durumun en son örneğini MTA Genel Müdürlüğü'nde Odamızın ve TMMOB'un işyeri temsilcisi olan ayhan Sol ve Üç kamu çalışanına yönelik tayin uygulaması oluşturmaktadır. Konuya ilişkin tayin yazılarında herhangi bir gerekçe gösterilmezken, yöneticilerle yapılan görüşmelerde gerçek neden çalışmama olarak gösterilmiştir. Çalışmama ve tayin kavramları birlikte ele alındığında, tayinin cezalandırma amacı taşıdığı anlaşılmaktadır. Devlet Memurları Kanunu'nda tayin diye bir ceza bulunmamaktadır. Ancak, kamu yönetimimizde tayinin dolaylı bir ceza olarak uygulanması som derece yaygın bir yöntemdir.

Anayasanın 129. maddesinde "memurlar ve kamu görevlileri,, ne savunma hakkı tanınmadıkça disiplin cezası verilemez." denilmektedir. Karşılaştığımız olayda hiçbir uyarı yapılmadığı gibi, karşı girişimleri engellemek için tayin kararı bir sır gibi saklanmış, uygulama ile ilgili hukukun en temel ilkesi olan savunma hakkı ise gözetilmemiştir.

Gücünü üyelerinden, örgütsel bağımsızlığından ve demokratik konumundan! alan JMO Yönetim Kurulu, hem örgütsel tutarlılığı hem de kişisel tutarlılığı ve kararlılığı önemli görmektedir.

Bu nedenle, MTA Genel Müdürlüğündeki uygulamayı ve sorumlularını hiçbir dolambaçlı ifadeye yer vermeden açıkça kınamaktadır. Üstelik böyle bir uygulamayla karşı karşıya olanlardan birisinin Odamızın ve TMMOB'un işyeri temsilcisi olmasını ise çok daha kaygı verici bulmaktadır. Olayla ilgili olarak idarî yargıda atılacak adımların her türlü olanağımız ile destekleneceğinin bilinmesinde yarar görmekteyiz.

Yönetim Kurulu